

## POLITYKA PRYWATNOŚCI DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O PRACĘ

### ■ Informacje ogólne

1. LG Chem Wrocław Energy sp. z o.o. z siedzibą w Biskupicach Podgórnym, przy ul. LG 1A, 55-040 Kobierzyce („Spółka”) jest administratorem danych osobowych osoby ubiegającej się o pracę w rozumieniu Rozporządzenia (UE) nr 2016/679 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (”RODO”).
2. „Dane osobowe” oznaczają informacje o zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osobie fizycznej („osobie, której dane dotyczą”); możliwa do zidentyfikowania osoba fizyczna to osoba, którą można bezpośrednio lub pośrednio zidentyfikować, w szczególności na podstawie identyfikatora takiego jak imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, dane o lokalizacji, identyfikator internetowy lub jeden bądź kilka szczególnych czynników określających fizyczną, fizjologiczną, genetyczną, psychiczną, ekonomiczną, kulturową lub społeczną tożsamość osoby fizycznej (Art. 4(1) RODO).
3. Spółka uważa Państwa dane osobowe za wartościowe zasoby, dlatego też stosuje się do wymogów RODO oraz przepisów o ochronie danych osobowych.
4. Niniejsza Polityka prywatności ma na celu poinformowanie Państwa, jaki jest cel oraz sposób przetwarzania Państwa danych osobowych.
5. Niniejsza Polityka prywatności jest przekazywana osobie, której dane dotyczą w sytuacji, w której jej dane osobowe są zbierane, a osoba ta może z łatwością uzyskać dostęp do informacji na temat przetwarzania danych osobowych.
6. Spółka może dokonywać zmian w niniejszej Polityce prywatności zgodnie z wymogami właściwych przepisów lub wewnętrznych regulacji Spółki.

### ■ Cel i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych

1. Spółka przetwarza dane osobowe dla celów związanych z negocjowaniem i realizowaniem umów, tj. dla celów niezbędnych do wykonania umowy (podstawa prawna – Art. 6.1 lit. b) RODO).
2. W pozostałych przypadkach Spółka może przetwarzać dane osobowe na podstawie dobrowolnej zgody na przetwarzanie danych oraz dla celów wskazanych w takiej zgodzie. Wówczas podstawą prawną przetwarzania jest zgoda osoby ubiegającej się o pracę (Art. 6.1 lit. a) RODO).

W sytuacji, w której nie podadzą Państwo danych osobowych Spółce, możliwe jest ograniczenie możliwości zawarcia umowy o pracę ze Spółką, co oznacza, że zbieranie danych dla tego celu jest konieczne i jest warunkiem zawarcia umowy. W przypadku zgody dane osobowe są podawane przez osobę ubiegającą się o pracę dobrowolnie, a jej nieudzielenie nie wiąże się z żadnymi negatywnymi konsekwencjami.

### ■ Okres przechowywania danych osobowych

Spółka przechowuje dane osobowe przez okres wymagany prawem. Jeśli osoba ubiegająca się o pracę udzieli zgody na przechowywanie jej danych osobowych dla celów kolejnych rekrutacji, Spółka może przechowywać dane osobowe przez okres, na który taka osoba udzieliła zgody, w oparciu o polityki retencji danych stosowane przez Spółkę. Mogą Państwo uzyskać dostęp do polityk retencji danych kontaktując się ze Spółką.

### ■ Odbiorca danych

Spółka ujawnia dane osobowe osobom trzecim zgodnie z poniższą tabelą.

Odbiorca	Cel
LG Chem, Ltd.	Przekazanie informacji dotyczących kandydata
LG CNS	Utrzymywanie systemu

Ponadto, w zależności od okoliczności, dane osobowe mogą być przekazywane innym podmiotom, np. podmiotom świadczącym usługi na rzecz Spółki, takim jak dostawcy usług informatycznych, doradcy, audytorzy oraz w zakresie niezbędnym do wypełnienia obowiązków wynikających z przepisów prawa, np. organom państwowym.

### ■ Usuwanie danych osobowych

1. Spółka usunie dane osobowe bezzwłocznie w momencie osiągnięcia celu przetwarzania danych osobowych lub wygaśnięcia okresu przechowywania, chyba że przechowywanie danych osobowych jest konieczne lub wynika z przepisów prawa lub postanowień umowy ze stroną trzecią.
2. W przypadku danych osobowych przechowywanych w formie papierowej, do ich zniszczenia Spółka wykorzystuje niszczarkę lub dokonuje ich spalania, a w przypadku danych osobowych w formie plików elektronicznych Spółka usuwa dane w sposób uniemożliwiający ich późniejsze odzyskanie.

### ■ Prawa osoby, której dane dotyczą

1. Spółka ma obowiązek i jest odpowiedzialna za zagwarantowanie wykonywania praw osób, których dane dotyczą, w stosunku do danych osobowych przechowywanych w Spółce bez względu na ich postać, w tym plików elektronicznych lub dokumentów papierowych.
2. Przepisy prawa mogą gwarantować osobie ubiegającej się o pracę określone prawa w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez Spółkę. W sytuacjach określonych przepisami, osoba ubiegająca się o pracę ma prawo dostępu do danych, ich sprostowania, usunięcia i ograniczenia przetwarzania danych osobowych, prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych oraz prawo do przenoszenia danych.
3. Osoba, której dane dotyczą, może wykonywać swoje prawa poprzez kontakt z działem/zespołem ds. ochrony danych osobowych określonym poniżej. Spółka odpowie niezwłocznie po otrzymaniu od Państwa faksu, telefonu lub wiadomości e-mail. Spółka może wymagać od osoby, której dane dotyczą, kopii dokumentu tożsamości, na podstawie którego Spółka zweryfikuje tożsamość owej osoby.
4. Spółka może zwrócić się o przekazanie Pełnomocnictwa oraz kopii dokumentu tożsamości, na podstawie których Spółka zweryfikuje istnienie legalnego upoważnienia do reprezentowania osoby, której dane dotyczą, jeśli osoba ta wykonuje swoje prawa za pośrednictwem przedstawiciela.
5. Jeśli dane osobowe są przetwarzane na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą, osoba ta może wycofać swoją zgodę w każdym momencie bez uszczerbku dla zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, które miało miejsce przed wycofaniem przez nią zgody.

### ■ Zautomatyzowane podejmowanie decyzji, w tym profilowanie

Spółka nie stosuje zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania, które miałyby skutek prawny dla osób, których dane dotyczą lub w podobny sposób się do nich odnosiło.

### ■ Przekazywanie danych osobowych

Spółka nie przekazuje Państwa danych osobowych żadnej stronie trzeciej, z wyjątkiem sytuacji, w których osoba ubiegająca się o pracę jednoznacznie wyrazi na to zgodę.

### ■ Dział/Zespół ds. ochrony danych osobowych

- Dział/Zespół: Do spraw ogólnych
- Imię i nazwisko: Won Kyu Lee
- Stanowisko: Professional / Recruiting Manager
- Telefon/e-mail: + 48 600-797-578, wonkyulee@lgchem.com

### ■ Inspektor Ochrony Danych (jeżeli Spółka nie wyznaczy IOD, prosimy wpisać dane Dyrektora ds. ochrony danych osobowych)

- Imię i nazwisko: Dongjun Yang
- Stanowisko: Professional (Treasurer & Controller)
- Telefon/e-mail: + 48 600 797 382, djiangb@lgchem.com

### ■ Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego

Mają Państwo prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

✂ Organ nadzorczy jest jednostką odrębną od Spółki. Jeśli nie będą Państwo usatysfakcjonowani odpowiedzią Spółki na Państwa skargę dotyczącą Państwa praw związanych z danymi osobowymi i potrzebować będą Państwo dalszej pomocy, mogą Państwo złożyć skargę do organu nadzorczego.

### ■ Egzekwowanie Polityki prywatności

Niniejsza Polityka prywatności wchodzi w życie z dniem 25.05.2018 r.